



## **Innovatives Projektmanagement**

### **Ziele**

Reformen erzeugen oft Widerstände und Konflikte, denn Reformen erfordern Veränderungen und damit die Bereitschaft, das Althergebrachte in Frage zu stellen.

Ein innovatives Reform-Management, das solche Hürden identifiziert und offensiv angeht, ist Führungsaufgabe.

Das Seminar richtet sich deshalb an Führungskräfte aller Ebenen und hat folgende Themenschwerpunkte:

- Hilfen zu Fragen des Widerstandes im Veränderungsprozess;
- Projektmanagement in veränderten Organisationskulturen

Vor allem werden solche Führungskräfte angesprochen, die Verantwortung für Planung, Steuerung und/oder Durchführung von Projekten tragen (besonders empfehlenswert: ganze oder Teil-Projektteams mit konkreter Problemstellung in der Vorbereitungs- bzw. Startphase).

### **Methoden**

- Erläuterungen, Hinweise
- Szenario-Übungen mit Video, individuelle Tipps
- Gruppengespräche

### **Form**

2 x 2-tägig, max. 10-12 Teilnehmer/innen