



## **Führungskräftezirkel**

### **Ziele und Inhalte**

Führungskräftezirkel sind moderierte Coaching-Teams, in denen Führungskräfte der gleichen Hierarchieebene Fragen aus entweder allgemeine Führungsthemen und -theorien oder Fragen aus ihrem beruflichen Alltag diskutieren – z.B.

- kritische Führungs- und Kommunikationssituationen,
- strategisch schwierige bzw. politisch delikate Entscheidungen oder
- brisante Konfliktfälle.

Der Zirkel untersucht dann das Problem und entwickelt mögliche Lösungsideen und Denkanstöße. Da die Lösungen von den Führungs-Kollegen selbst stammen, sind sie geprägt von der Prägnanz und Konkretheit der Praktiker.

In der Regel setzt sich ein Zirkel aus Führungskräften zusammen, die zwar der gleichen Hierarchieebene angehören, jedoch aus unterschiedlichen Bereichen des Unternehmens stammen.

Ein weiteres Ziel ist, dass sich solch ein Zirkel regelmäßig trifft, wobei die ersten Treffen von einem externen Berater vorbereitet und moderiert werden. Im Laufe der Zeit sollte allerdings die Gruppe selbst die Vorbereitung und die Moderation der Treffen übernehmen. Führungskräftezirkel stellen so auch die Grundlage neuer informeller Netzwerke dar, die außerhalb der Treffen aktiviert werden können.

### **Form**

Höchstens neun TN

•