



## **Große Teams führen**

Für Teamleitungen ab 20 Mitarbeitern und mehr

In vielen Arbeitsfeldern verzeichnen die Teamstärken einen enormen Zuwachs. Bedingt durch Teilzeitkräfte und Leitungen, die für mehrere Standorte zuständig sind, brauchen Teamführungen einen neuen Blick auf ihre Führungsaufgaben.

Um diese herausfordernden Aufgaben souverän gestalten zu können, wollen wir uns in diesem Seminar mit verschiedenen Fragestellungen auseinandersetzen:

### ***Wie sieht meine Teamführung in großen Teams aus?***

- Führungsverständnis
- Rollen- und Aufgabengestaltung
- Ausstrahlung, Überzeugungskraft und Faszination für Team- und Arbeitsziele
- Leistungspotentiale erkennen, nutzen und kooperativ in die Teamarbeit einbinden
- Sich selbst führen: Persönlichkeits- und optimales Zeitmanagement
- Motivation und Teamgeist wecken

### **Wie kann ich die Vielfältigkeit nutzen?**

- Altersmischung
- Vielschichtige berufliche Ausbildungen
- Teamtypen
- Mitarbeitertypen: Engagement und Leistungsbereitschaft

### ***Wodurch können Strukturen und Prozessabläufe geschaffen werden?***

- Verteilung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Team
- Arbeitsorganisation
- Klares Kommunikations- und Informationsmanagement

### ***Warum Probleme uns weiterbringen?***

- Konflikte und Schief lagen im Team
- Unterschiedliches Leistungsverhalten und Konkurrenz
- Untergruppenbildungen und Abgrenzungen

## **Methoden**

- Theorie und Input
- Untergruppenarbeit
- Diskussion und Vortrag
- Einsatz von Fragebögen
- Dokumentation der Tagesergebnisse durch die Moderatorin

## **Organisation:**

2 Tage + auf Wunsch 1 Reflexionstag