



Das jährliche Mitarbeiter/innengespräch für Führungskräfte

Ziele und Inhalte

In der Hektik des betrieblichen Alltags gibt es wenige Gelegenheiten, mit Beschäftigten ausführlich und ohne Anlass zu sprechen. Das jährliche Mitarbeitergespräch(MAG) ist in Mittel, diesem Defizit zu begegnen. Der Austausch steht im Vordergrund. Dadurch wird Vertrauen aufgebaut und Feedback gegeben.

Als Zweitagesseminar will die Veranstaltung in die Handhabung dieses Führungsmittels einführen.

Als Eintagesveranstaltung dient es zur Reflexion geführter MAGs.

Methoden

- Struktur des MAG
- Erläuterungen, Hinweise
- Übungen mit Video, individuelle Tipps
- Gruppengespräche

Form

- 2-tägig/1-tägig
- max. 10 Teilnehmer/innen