



Führung für Kita-Leitungen

Ziele und Inhalte

Die Anforderungen an Führungskräfte in sozialpädagogischen Einrichtungen verdichten sich. Zunehmend entwickeln Kindertagesstätten weiterführende Arbeitsformen, um ihre pädagogischen Handlungsräume zu erfüllen und in der Öffentlichkeit präsentieren zu können.

Führungskräfte sind in einer zentralen Schlüsselposition mit zwei besonderen Aufgaben:

Nach außen repräsentieren Sie mit ihrem Team ein bestimmtes Image der Kindertagesstätte. Intern stehen Sie häufig im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen, die durch ergänzende oder teilweise widersprüchliche Mitarbeiter/Inneninteressen, Eltern- und Kinderwünsche und Trägeransprüche in der Kindertagesstätte zum Tragen kommen.

Diese anspruchsvolle Führungsaufgabe macht eine kontinuierliche Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle und dem damit verbundenen Führungsverhalten im Hinblick auf die Güte der pädagogischen Arbeit und einer daraus erwachsenden Öffentlichkeitsarbeit erforderlich.

In diesem Seminar stehen folgende Themenschwerpunkte im Vordergrund:
Reflexion und Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsverständnis
Das kommunikative Verhalten speziell bei schwierigen oder konfliktbehafteten Gesprächen als Führungsaufgabe
Führungskräfte und Öffentlichkeitsarbeit: „Profilentwicklung“

Methoden/Form

- Gruppenarbeit
- plenare Vorträge und Diskussionen,
- Übungen mit Videofeedback
- 14 Personen, 3 x 2 Tage