



Führen durch Zielvereinbarung

Ziele

Ziele geben Handeln den Gegenstand und Führen den Sinn. Ohne Ziele ist Führen sinnlos, ohne gute Ziele ist es qualitätslos. Und die besten Ziele sind die, die der Beschäftigte mitvereinbaren konnte.

Das Seminar behandelt zwar auch Aspekte des Zielvereinbarungsmanagements. Im Fokus steht aber das Zielvereinbarungsgespräch.

Inhalte

- Gruppengespräche, Erfahrungsaustausch
- Chancen und Tücken des Zielvereinbarungsgesprächs
- Erläuterungen, Hinweise
- Übungen mit Video, individuelle Tipps

Form

2 Tage, 10-11 Teilnehmer (auch als eintägige Veranstaltung möglich)