



Wissenstransfer und Wissensmanagement als Führungsaufgabe

Ziele

Das Erfahrungswissen ausscheidender Mitarbeiter zu sichern, wird angesichts demografischer Herausforderungen eine immer wichtigere Führungsaufgabe. Das Seminar führt in die Grundlagen des Wissenstransfers ein. Fragen, die beantwortet werden sollen:

- Was sind hier die wichtigsten Führungsaufgaben, welche Hilfen, Methoden und Möglichkeiten gibt es?
- Was fordert hier die eigene Unternehmung und wie sehen ihre Hilfen und Instrumente aus

Inhalte

- Erfahrungsaustausch
- Instrumente des Wissenstransfers
- Hilfen und Instrumente in der eigenen Organisation

Form

- In der Regel 1-2 Tage, maximal 11 TN
- Je nach Absprache sind auch andere Formen der Seminardurchführung möglich