

**Rainer König/Juliane Feldner**

## **Was der Führungsnachwuchs von erfahrenen Führungskräften wissen will**

Die folgenden Fragen werden vom Nachwuchs in Experteninterviews mit erfahrenen Führungskräften immer wieder gestellt:

- Wie sehr benötigt man als FK ein Netzwerk?
- Wie führen Sie schwierige Gespräche, wenn Sie mit den MA befreundet sind?
- Wie wichtig waren für Sie Personen, die Sie gefördert haben?
- Welche Fähigkeiten braucht man nach Ihrer Ansicht, um gut führen zu können und was ist nach Ihrer Meinung die wichtigste dieser Fähigkeiten?
- Dominieren bei Ihnen positive oder negative Führungserfahrungen, wie häufig sind 'schwierige' Führungsfälle?
- Wie schaffen Sie es, gut zu führen ohne dass Ihr Privatleben darunter leidet?
- Was tun Sie, wenn Sie mit bestimmten Entscheidungen „von oben“ nicht einverstanden sind bzw. nicht so ganz dahinterstehen?
- Wie kann ich „Vorbild“ sein, wenn ich selbst Fehler habe?
- Wie gehen Sie mit Ihren Fehlern um?
- Was war Ihre schönste Führungserfahrung?
- Was war Ihre schlimmste/schwierigste Führungserfahrung und wie sind sie damit umgegangen?
- Was motiviert Sie zum Führen, d.h.: weshalb sind Führungskraft geworden und weshalb wollen Sie es weiter sein?
- Wollten Sie von Anbeginn Ihrer Karriere FK werden?
- Wann ist man nach Ihrer Ansicht zu jung/zu alt, um in Führung zu gehen?
- Inwiefern haben Sie Ihre Karriere geplant?
- Ist nach Ihrer Meinung eine Karriere auch ohne Führungsverantwortung möglich?
- Wie sieht es in Ihrer Führungssituation mit der Fachkompetenz aus, wieviel Fachwissen brauchen Sie?