



## **Eine führende Rolle spielen – Führen und Stellvertretung**

### **Ziele**

In der Führungsposition haben Stellvertreter im Prinzip die gleichen Aufgaben zu erfüllen, wie die Vorgesetzten selbst.

Ihr Problem liegt darin, dass sie das in der Regel nur für einen überschaubaren Übergangszeitraum tun und manchmal sehr plötzlich in diese Position gelangen. Das Seminar will hier Hilfen, Sicherheiten und Tipps geben. Ziel ist ein "Drehbuch des Führens" zu schreiben, das die Stellvertretertätigkeit erleichtert.

Die Inhalte:

- Führungsaufgaben
- Der Kollege als Chef: die typischen Konflikte als Stellvertreter
- Führungsgespräche – welche muss ich, welche kann ich und welche sollte ich nicht führen?

### **Methoden**

Erfahrungsaustausch, Kurzvorträge, Übungen

### **Form**

- In der Regel zwei Tage, maximal 11 TN
- Je nach Absprache sind auch andere Formen der Seminardurchführung möglich