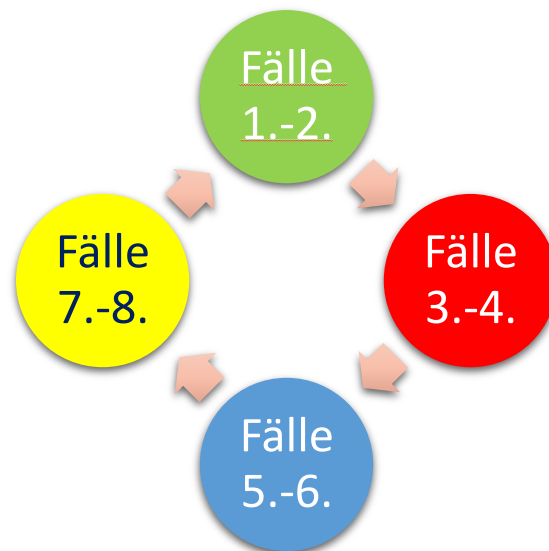


World-Café zu „Führungs-Fällen“



Wenn der Timer in Miro abgelaufen ist, wechseln Sie im **Uhrzeigersinn** zum nächsten Board mit den nächsten Fällen. Raum „Grün“ klickt also auf den obigen **roten** Kreis bzw. im Miro-Board auf den kleinen **blauen** Pfeil rechts über Moritz.



→ Sie kommen so zu den Situationen 3.-4. Schauen Sie sich dann zunächst an, was die Gruppe vor Ihnen schon alles an Ideen zusammengetragen hat und kommentieren oder ergänzen Sie diese Ideen.

Nach einer weiteren Station hat z.B. der Raum **Grün**, der mit „Fälle 1.-2.“ gestartet ist, die Station „Fälle 5.-6.“ erreicht. Das ist dann auch die vorletzte Station. Jede Gruppe sollte also am Ende die Miro-Boards dreieimal gewechselt und damit insgesamt alle 8 Fälle bearbeitet haben.

Danach schauen wir uns die Ergebnisse gemeinsam im Zoom-Plenum an.

Viel Spaß!

Führungsfälle



1. Sie haben nicht den Eindruck, dass es in Ihrem Tandem wirklich agil und dynamisch zugeht. Gespräche und Projekte ziehen sich hin, Streitigkeiten häufen sich. Wären Sie alleine, würde das alles viel besser funktionieren – so ihr Eindruck. Was wollen Sie tun und wie genau vorgehen?
2. Sie wollen im Tandem führen. Aber ihre Organisation hat damit keine Erfahrungen. Außerdem sagt die Rechtsabteilung, dass das rechtlich gar nicht möglich sei. Eine/Einer müsse den Hut aufhaben. Was wollen Sie tun und wie genau vorgehen?
3. Sie wollen im Tandem führen. Aber ihre Vorgesetzten blockieren ihr Vorhaben. Was wollen Sie tun und wie genau vorgehen?
4. Sie würden gerne im Tandem führen, aber ihnen fehlt die Partnerin/der Partner. Was wollen Sie tun und wie genau vorgehen?
5. Sie wollen agil führen, aber Ihre MA Matthias Müller (61) und Doris Dister (58) sagen Ihnen klipp und klar, dass sie von dieser „Mode“ überhaupt nichts halten. Sie brauchen und wollen klare Vorgaben und Kontrollen. Was wollen Sie tun und wie genau vorgehen?
6. Sie wollen agil führen, aber Ihre jungen MA Dennis Donner (23) und Luisa Leise (20) sagen sanft und leise, dass sie das total überfordere, „genau“. Und überhaupt: sie brauchen mehr Hilfe und Betreuung und weniger Stress. Was wollen Sie tun und wie genau vorgehen?
7. Zwischen Mitarbeitenden kommt es dauernd zu Streitigkeiten. Äußerungen wie „Mit dem/der will ich nicht mehr zusammenarbeiten, „die/der mobbt mich“ häufen sich. Was wollen Sie tun und wie genau vorgehen?
8. In Ihrem Tandem läuft es nicht mehr rund. Ihre Partnerin/Ihr Partner hat sich in seinem Verhalten sehr verändert: wirkt sehr gereizt und lustlos. Was wollen Sie tun und wie genau vorgehen?