

Arbeitsblatt

situatives Führen



Besprechen Sie in Ihrer Gruppe:

- Was ist die Stärke, was die Schwäche des jeweiligen Personentyps?
- Was ist beim Führen des jeweiligen Personentyps situativ zu beachten, was z.B. ist das richtige Ziel, was der passende Führungsstil?

Halten Sie Ihre Ergebnisse fest, damit wir sie nachher im Plenum besprechen können

