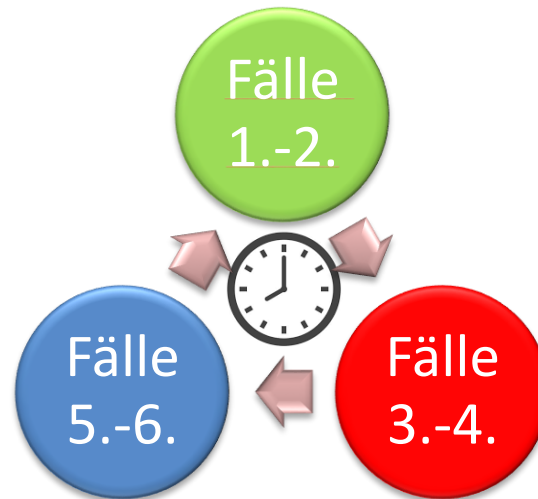




World-Café „Fälle aus dem Leben“

Klicken Sie auf den Kreis unten, der Sie zum Miro-Board Ihres Zoom-Raums führt (z.B. Gruppe „Grün“ klickt auf den grünen Miro-Board-Kreis).

Diskutieren Sie dann immer die Fälle, die auf dem Board stehen (also z.B. 1.-2., 3.-4., 5.-6.) und halten Sie Ihre Ergebnisse mit den **Sticky Notes in Ihrer Farbe fest** (die Gruppe „Grün“ z.B. nutzt also immer grüne Kärtchen – auch wenn sie sich mit den Situationen 3.-4. und 5.-6. beschäftigt). Auf den nächsten Seiten werden die Situationen näher erklärt. Sie stehen auch auf dem Miro-Board. r



Wenn der Timer in Miro abgelaufen ist, wechseln Sie im **Uhrzeigersinn** zum nächsten Board mit den nächsten Fällen. Gruppe „Grün“ klickt also auf den obigen roten Kreis bzw. im Miro-Board auf den kleinen **blauen** Pfeil



rechts über Moritz. Sie kommt so zu den Fällen 3.-4. Schauen Sie sich dann zunächst an, was die Gruppe vor Ihnen schon alles an Ideen zusammengetragen hat und kommentieren oder ergänzen Sie diese Ideen.

Nach einer weiteren Station hat z.B. die Gruppe Grün, die mit „Fälle 1.-2.“ gestartet ist, die Station „Fälle 5.-6.“ erreicht. Das ist dann auch die letzte Station. Jede Gruppe sollte also am Ende die Miro-Boards zweimal gewechselt und damit insgesamt alle 6 Fälle bearbeitet haben.

Danach schauen wir uns die Ergebnisse gemeinsam im Zoom-Plenum an.

Viel Spaß!

Stellvertreterfälle aus der Praxis

1. Sie sind Stv. FK. Sie wollen auch Vorbild sein, haben aber einige Angewohnheiten, die da vielleicht nicht so ganz ins Bild passen. So essen Sie – weil die Zeit hinten und vorne nicht reicht – mittags im Büro während Sie am Bildschirm arbeiten. manchmal klappt es auch mit der Pünktlichkeit nicht so ganz, weil sich bei Ihnen sehr viele wichtige Termine überlappen. Was wollen Sie tun, wie genau wollen Sie vorgehen?
2. Ihr Bereich wurde umorganisiert. Mitarbeiter J. Meyer (49) war jahrelang ein Leistungsträger und Spitzenkünstler, der seine Kollegen richtig mitgerissen hat. Nun wirkt er seit einiger Zeit deprimiert und unmotiviert. Auch seine Leistung hat stark nachgelassen. Aus versprengten Äußerungen haben Sie entnommen, dass ihm die neue Richtung und das Tempo der Veränderungen nicht passen. Sie kennen J. Meyer als Kollegen sehr gut. Der offizielle Teamleiter dagegen hatte immer ein angespanntes Verhältnis zu ihm. Er hat seine Veränderung nicht so recht wahrgenommen. Wegen einer Erkrankung Ihres Teamleiters leiten nun Sie für unbestimmte Zeit das Team. Was wollen Sie konkret tun und wem wie sagen?
3. Der Mitarbeiter Marc Zünder (40) ist eine wahre Leistungsrakete. Allerdings ist ihm die Monotonie der Routinearbeit ein Greul. Nach einer Umorganisation muss nun aber auch Herr Zünder viele "monotone" Routinearbeiten übernehmen. Herrn Zünder haben Sie als Kollegen nie richtig leiden können: er hat auf Sie einfach nur arrogant gewirkt. Jetzt sind sie für einige Zeit Fk und müssen auch Herrn Zünder führen. Was wollen Sie konkret tun und wem wie sagen?
4. Sie sind schon sehr lange Stv. Fk. Als jetzt die Stelle des neuen Teamleiters besetzt wurde, haben Sie fest damit gerechnet, die Stelle zu erhalten. Nun wurde Ihnen jedoch die sehr viel jüngere und beruflich unerfahrenere Britta P. vor die Nase gesetzt. Eigentlich wollen Sie sich von der „Niederlage“ nicht beeinträchtigen lassen und gut mit ihr zusammenarbeiten. Aber Sie merken, dass das (so ohne weiteres) nicht geht und dass Frau P. sie zusehends mit ihrer Dynamik und ihren Neuerungen nervt. Was konkret wollen Sie tun und wem wie sagen?
5. Der neue Teamleiter Jens T. (40) will vieles neu und den Rest anders machen. Das kommt bei den Kollegen gar nicht gut an. Als Kollege und Stv. Fk sind Sie in dem Team schon lange eine wichtige Vertrauensperson. Nun beschwerten sich die Kollegen bei Ihnen und bitten Sie, als „Sprecher/in“ der Gruppe beim neuen Teamleiter zu intervenieren. Wollen Sie diese Rolle annehmen, d.h. was konkret wollen Sie tun und wem wie sagen?
6. Kollege Ulf M. kommt zu Ihnen und sagt, er fühle sich durch den TL Jens T. gemobbt. Was wollen Sie tun, wie wollen Sie vorgehen?