



## **Schwierige Führungssituationen meistern**

### **Ziele**

Als schwierig werden zumeist solche Führungssituationen angesehen, in denen Beschäftigte sich auf Dauer nicht an Vereinbarungen, Regeln und Vorgaben halten. Das Seminar will hier mehr Sicherheit und Klarheit vermitteln.

### **Inhalte/Aufbau**

- Erfahrungsaustausch zum Thema
- Gründe für Schwierigkeiten: Führen als Interaktion
- Das Konzept situativen Führens
- Fallbesprechungen, Übungsgespräche

### **Form**

- 10-11 Teilnehmer, 1-2 Tage
- Je nach Absprache sind auch andere zeitliche und inhaltliche Schwerpunkte möglich.