



Schwierige Führungssituationen meistern

Ziele

Als schwierig werden zumeist solche Führungssituationen angesehen, in denen Beschäftigte sich auf Dauer nicht an Vereinbarungen, Regeln und Vorgaben halten. Das Seminar will hier mehr Sicherheit und Klarheit vermitteln.

Inhalte/Aufbau

- Erfahrungsaustausch zum Thema
- Gründe für Schwierigkeiten: Führen als Interaktion
- Das Konzept situativen Führens
- Fallbesprechungen, Übungsgespräche

Form

- 10-11 Teilnehmer, 1-2 Tage
- Je nach Absprache sind auch andere zeitliche und inhaltliche Schwerpunkte möglich.