

## Führungszirkel

**(Dieses Design versteht sich als Grobentwurf, der je nach Kundenwunsch verändert werden kann)**

### Ziele und Inhalte

Führungszirkel sind moderierte Coaching-Teams, in denen Führungskräfte Fragen aus ihrem beruflichen Alltag diskutieren – z.B.

- kritische Führungs- und Kommunikationsprobleme,
- strategisch schwierige oder politisch delikate Entscheidungen oder
- brisante Konfliktfälle.

Der Zirkel untersucht dann das Problem und entwickelt mögliche Lösungsideen und Denkanstöße. Da die Lösungen so von den Führungs-Kollegen selbst stammen, sind sie geprägt von der Prägnanz und Konkretheit der Praktiker vor Ort.

In der Regel setzt sich ein Zirkel aus Führungskräften zusammen, die zwar der gleichen Hierarchieebene angehören, jedoch aus unterschiedlichen Bereichen des Unternehmens stammen.

Ziel ist, dass sich solch ein Zirkel regelmäßig trifft, wobei die ersten Treffen von einem externen Berater vorbereitet und moderiert werden.

Im Laufe der Zeit sollte allerdings die Gruppe selbst die Vorbereitung und die Moderation der Treffen übernehmen.

Führungszirkel stellen so die Grundlage neuer informeller Netzwerke dar, die auch außerhalb der regelmäßigen Treffen aktiviert werden können.

### Form

- Moderierter Gesprächskreis
- 1 Tag
- ca. 10 TN