

## Design: Führen durch Zielvereinbarung

(Dieses Design versteht sich als Grobentwurf, der je nach Kundenwunsch verändert werden kann)

### Ziele

Ziele sind die Leuchtfener unseres Handelns, sie geben ihm Orientierung und Sinn. Wenn Führen die zielorientierte Anleitung zum Handeln ist, dann ist Zielbindung ein entscheidendes Merkmal von Führungshandeln.

Mit der *Zielvereinbarung* soll nun der/die Mitarbeiterin mit in diesen Prozess des Führens durch Ziele einbezogen werden.

Das Seminar behandelt

- zum einen Aspekte der Einführung und Durchführung des Zielvereinbarungsmanagements.
- Es konzentriert sich aber zum anderen und vor allem auf das Zielvereinbarungsgespräch.

Derart will es

- sowohl die Chancen, Gefahren und Probleme des Zielvereinbarungsgesprächs verdeutlichen
- als auch konkrete Techniken vorstellen, diesen Problemen zu begegnen – z.B. dem Problem, dass der Mitarbeiter gar keine Ziele mit formulieren will oder dass die Ziele zu unpräzise definiert werden.

### Methoden

- Erläuterungen, Hinweise
- Übungen mit Video, individuelle Tipps
- Gruppengespräche

### Durchführung

3-tägig, max. 10-12 Teilnehmer/innen